



Transparenz- und Informationspflichten für Bewerber STAEDTLER Mars GmbH & Co KG

nach der EU Datenschutz-Grundverordnung (EU-DS-GVO)

Mit diesem Dokument informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch die STAEDTLER Mars GmbH & Co KG und die Ihnen nach dem Datenschutzrecht zustehenden Rechte.

Verantwortliche Stelle / Datenschutz

STAEDTLER Mars GmbH & Co. KG
Moosäckerstraße 3
90427 Nürnberg
Telefon: +49 (0) 911 9365 - 0
Fax: +49 (0) 911 9365 - 400
E-Mail: info.de@staedtler.com

Kontakt Datenschutz: datenschutz@staedtler.com

Kategorien / Herkunft der Daten

Ihre personenbezogenen Daten werden grundsätzlich direkt bei Ihnen im Rahmen des Bewerbungsprozesses erhoben. *Es werden keine weiteren Informationen bei Dritten erhoben (z.B. Soziale Netzwerke).*

Bei einer Bewerbung über das e-Recruiting Tool können Sie uns verschiedene personenbezogene Informationen zur Verfügung stellen. Dabei kann es sich um für die Bewerbung notwendige Informationen (Muss-Felder) oder zusätzliche Informationen (Kann-Felder) handeln. Sollten Sie uns zusätzliche Informationen nicht zukommen lassen wollen, so beeinflusst dies nicht die Erfolgsaussichten Ihrer Bewerbung.

Im Rahmen Ihrer Bewerbung benötigen und verarbeiten wir folgende personenbezogene Daten (Muss-Felder):

- Ihre Stammdaten (Name, Vorname, Namenszusätze)
- Kontaktdaten (Telefonnummer, E-Mail-Adresse, Land)
- Anstellungsverhältnis bei STAEDTLER
- Gegebenenfalls Arbeitserlaubnis / Aufenthaltstitel
- Lebenslauf
- Zeugnisse & Zertifikate

Falls Sie uns freiwillig folgende zusätzliche Informationen zukommen lassen wollen, können Sie uns Angaben machen zu:

- weitere Stammdaten (Geburtsdatum, Geschlecht, Foto)
- weitere Kontaktdaten (postalische Anschrift)
- Anschreiben
- Karriere-Netzwerke (z.B. Xing; Linked-In)
- Weitere Angaben (Kündigungsfrist, Gehaltswunsch)
- Sonstige Angaben (kreative Ecke, Wie wurden Sie auf die Seite aufmerksam)
- Empfehlung durch STAEDTLER Mitarbeiter (Sollten Sie hier einen STAEDTLER-Mitarbeiter angeben, so werden wir diesen über Ihre Empfehlung informieren)



Zwecke und Rechtsgrundlagen der Datenverarbeitung

Bei der Erhebung und Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten werden die Bestimmungen der EU-DS-GVO, des BDSG (neu) und aller weiterer (arbeits-)rechtlicher Bestimmungen stets eingehalten.

Gemäß Art. 88 Abs. 1 EU-DS-GVO i.V.m. § 26 Abs. 1 BDSG (neu) dürfen personenbezogene Daten von Beschäftigten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses verarbeitet werden, wenn dies der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses oder nach Begründung des Beschäftigungsverhältnisses der Durchführung oder der Beendigung dient.

Daneben kann sich eine Erlaubnis zur Datenverarbeitung, einschließlich besonderer Kategorien personenbezogener Daten, aus bestimmten weiteren Gesetzen ergeben, insbesondere aufgrund branchenspezifischer (Compliance) Vorgaben.

Eine datenschutzrechtliche Erlaubnisvorschrift kann selbstverständlich auch Ihre Einwilligung in die Datenverarbeitung darstellen. Hierbei klären wir Sie über den Zweck der Datenverarbeitung und über Ihr Widerrufsrecht nach Art. 7 Absatz 3 der EU-DS-GVO auf, Art. 88 Abs. 1 EU-DS-GVO i. V. m. § 26 Abs. 2 BDSG (neu). Sollte sich die Einwilligung auch auf die Verarbeitung besonderer Kategorien von personenbezogenen Daten beziehen, werden wir Sie in der Einwilligung ausdrücklich darauf hinweisen, Art. 88 Abs. 1 EU-DS-GVO i. V. m. § 26 Abs. 3 BDSG (neu).

Eine Verarbeitung von besonderen Kategorien personenbezogener Daten im Sinne des Art. 9 Absatz 1 EU-DS-GVO erfolgt nur dann, wenn dies aufgrund rechtlicher Vorschriften erforderlich ist und kein Grund zu der Annahme besteht, dass Ihr schutzwürdiges Interesse an dem Ausschluss der Verarbeitung überwiegt, Art. 88 Abs. 1 EU-DS-GVO i. V. m. § 26 Abs. 3 BDSG (neu)

Speicherungsdauer der Daten

Sobald Ihre Daten für die obengenannten Zwecke nicht mehr erforderlich sind, werden Ihre Daten durch uns gelöscht. Nach Ende des Bewerbungsprozesses werden alle Daten bezüglich einer konkreten Bewerbung nach den jeweils anwendbaren gesetzlichen Vorschriften gelöscht.

Sofern Sie sich in Ihrem Konto des Bewerbermanagementsystems nicht innerhalb von 6 Monaten nach Abschluss aller Bewerbungsprozess erneut anmelden, wird Ihr Konto ohne weitere Benachrichtigung automatisch gelöscht. Erfordern zukünftige geänderte rechtliche Anforderungen eine Änderung der Aufbewahrungsfrist, so wird diese ohne vorherige Ankündigung angepasst.

Eine Aufbewahrung der Daten darüber hinaus erfolgt nur in den Fällen, in denen wir hierzu verpflichtet oder berechtigt sind, z.B. wenn Sie uns die Erlaubnis erteilt haben, Ihre Daten für eine bestimmte, längere Dauer zu speichern oder zur Rechtsausübung. Vorschriften, die uns zur Aufbewahrung verpflichten, finden sich beispielsweise in dem Handelsgesetzbuch oder in der Abgabenordnung. Eine Aufbewahrungsfrist kann sich daraus von bis zu zehn Jahren ergeben. Zudem sind Verjährungsfristen zu beachten.

Im Falle einer Einstellung werden Ihre Daten als Mitarbeiterdaten gespeichert und verarbeitet.

Empfänger der Daten / Kategorien von Empfängern

In unserem Unternehmen sorgen wir dafür, dass nur diejenigen Abteilungen und Personen Ihre Bewerbungsdaten erhalten, die diese zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens benötigen.



Rechte der betroffenen Personen

Die Rechte für Sie als betroffene Person sind in den Art. 15 - 22 EU-DS-GVO normiert.
Dies umfasst:

- Das Recht auf Auskunft (Art. 15 EU-DS-GVO)
- Das Recht auf Berichtigung (Art. 16 EU-DS-GVO)
- Das Recht auf Löschung (Art. 17 EU-DS-GVO)
- Das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 EU-DS-GVO)
- Das Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung (Art. 21 EU-DS-GVO)
- Das Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 EU-DS-GVO)

Um diese Rechte geltend zu machen, wenden Sie sich bitte an datenschutz@staedtlер.com.

Beschwerderecht

Ihnen steht ein Beschwerderecht an eine Datenschutzaufsichtsbehörde zu.

Drittlandübermittlungsabsicht

Eine Datenübermittlung in Drittstaaten (außerhalb der Europäischen Union bzw. des Europäischen Wirtschaftsraums) findet nur statt, soweit Sie uns dazu Ihre Einwilligung erteilt haben oder wenn dies gesetzlich vorgeschrieben ist.

Einsatz von Dienstleistern

STAEDTLER setzt externe IT-Dienstleister zur Erbringung des e-Recruiting Service ein. Diese Dienstleister haben mit STAEDTLER entsprechende Verträge geschlossen und verarbeiten Ihre Daten gemäß den Weisungen von STAEDTLER.

Die Dienstleister haben Ihren Sitz innerhalb der EU und bieten ein angemessenes Datenschutzniveau. Diese Datenschutzbestimmungen und die entsprechenden Datenschutzgesetze werden eingehalten.

Ihre Daten sind vor unberechtigtem Zugriff durch erforderliche Sicherheitsmaßnahmen geschützt.

Verpflichtung zur Bereitstellung der Daten

Eine Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses - über die Erfolgsaussichten einer Bewerbung - ist ohne die Bereitstellung bestimmter personenbezogener Angaben und Daten nicht möglich. Zudem sind auch in diesem Stadium gesetzliche Rechte und Pflichten zu achten, die bedingen, dass bestimmte Daten abgefragt werden müssen.

Automatisierte Einzelfallentscheidungen

Wir nutzen keine rein automatisierten Verarbeitungsprozesse zur Herbeiführung einer Entscheidung.